



Reunión seis

La Ley Del Entorno

El crecimiento prospera en entornos propicios

I. Es hora de hacer un _____

II. El cambio depende de _____

A. A. Las opciones cuando se trata de cambiar:

Una lista de áreas que te pueden nutrir. Evalúalas en cómo te llenan aunque no estés recibiendo en una o más de las áreas: dale a los participantes tiempo para pensar en estas cosas.

Música – ¿Qué música me levanta el ánimo?

Pensamientos – ¿Qué ideas me hacen reaccionar?

Experiencias – ¿Cuáles experiencias me dan más energía?

Amistades – ¿Quiénes me alientan?

Recreación– ¿Qué actividades me dan energía?

Alma – ¿Qué ejercicios espirituales me fortalecen?

Esperanzas – ¿Qué sueños me inspiran?

Hogar – ¿Qué miembros de la familia cuidan de mí?

Dones – ¿Qué bendiciones me activan?

Recuerdos – ¿Qué recuerdos me hacen sonreír?

Libros – ¿Qué he leído que me ha cambiado?

LAS 15 LEYES INDISPENSABLES DEL CRECIMIENTO



B. Cámbiate a ti y a tu entorno

1. Cámbiate _____ pero no a tu _____ – El crecimiento será lento y difícil.
2. Cambia tu _____ pero no _____ – El crecimiento será lento y menos difícil.
3. Cambia tu _____ y _____ – El crecimiento será más rápido y más exitoso.
4. ¡Comprende que a la mayoría de las personas NO les interesa crecer!
5. Cuando pienses en tu entorno, hazte estas importantes preguntas:
 - a. _____?
 - b. _____?
 - c. _____?

C. Cambia las _____ con quienes pasas tu tiempo

D. _____ en tu nuevo entorno

1. Publica tus metas.
2. Fija una fecha tope para tus metas

Cuando aprendas de otras personas como un mentor, hazte estas preguntas sobre esta persona:

3. ¿Cuál es su punto fuerte?
4. ¿Qué están aprendiendo ahora?
5. ¿Qué necesito ahora mismo?
6. ¿A quién han conocido, qué han leído o qué han hecho que los ha ayudado?

LAS 15 LEYES INDISPENSABLES DEL CRECIMIENTO



7. ¿Qué es lo que no he preguntado que debo haber preguntado? – Pregúntalo esto a tu mentor.

E. Enfócate en _____

F. Ve hacia adelante _____

G. Ve hacia adelante

1. Los líderes siempre se harán responsables del crecimiento de sus organizaciones.

Habla sobre la necesidad que existe de que los líderes formen una cultura en su organización en donde:

- Unas personas están delante de otras.
- Cada persona tiene su reto personal
- El enfoque está en avanzar
- La atmósfera es reafirmante
- El lugar está diseñado para que las personas estén fuera de su zona de confort
- Se ayuda a que todos se mantengan entusiasmados
- Se recuerda que el fracaso no es un enemigo
- Todos siguen creciendo
- El cambio es algo deseado
- El crecimiento se moldea y se espera.



SUPERA LOS PROBLEMAS DEL CRECIMIENTO

(Pasos específicos para un crecimiento maravilloso)

Evalúa tu entorno actual. en cuanto al crecimiento, contestando cierto o falso a estas diez afirmaciones:

1. Hay personas delante de mi.
2. Tengo retos continuos.
3. Mi enfoque es siempre hacia delante.
4. El ambiente es reafirmante.
5. A menudo estoy fuera de mi zona de confort.
6. Me despierto entusiasmado.
7. El fracaso no es mi enemigo.
8. Otras personas están creciendo.
9. La gente desea cambiar.
10. El desarrollo se moldea y se espera.

Si contestaste falso a cinco o más, tu entorno puede estar reduciendo tu crecimiento. ¿Qué vas a hacer al respecto?

Evalúa tu crecimiento personal en las tres áreas de este capítulo:

- El terreno adecuado – ¿Qué es lo que me nutre?
- El aire adecuado para respirar – ¿Qué es lo que me mantiene vivo?
- El clima adecuado en donde vivir – ¿Qué es lo que me sostiene?

Recuerda que el crecimiento ocurre mejor cuando tu entorno te ayuda, no te refrena.

Lee el próximo capítulo esta semana – *La ley del diseño.*